



Het is een mannenwereld

Maar niet bij ICT Group!

Maak kennis met Claudia van Batenburg, Business Development Manager bij Raster, een industrial system integrator binnen ICT Group. Claudia is cum laude afgestudeerd in Energietechnologie in een tijd toen er nog maar heel weinig vrouwelijke rolmodellen in de technologie waren.

“Sindsdien is er veel veranderd,” zegt Claudia, “Als ik klanten bezoek en ook hier bij ICT Group, kom ik tegenwoordig steeds meer vrouwen tegen met een aansprekende en goed betaalde baan in de technologie.”

Veiligheidstraining

Raster is een integrator van industriële productie en processen, en is gespecialiseerd in veiligheid. Raster voert veel projecten uit voor offshore-boorplatformen, installaties voor zwaar hijswerk en projecten op schepen. “Technici van Raster werken regelmatig aan offshore-projecten. We verdelen deze projecten doorgaans onder het team; sommige teamleden stappen liever in een helikopter dan anderen. De technici moeten in elk geval beschikken over vaardigheden die nodig zijn om offshore-werk te doen. Dit is een van de redenen waarom een veiligheidstraining verplicht is.” Toen Claudia van Batenburg aan het begin

van haar loopbaan als technicus haar veiligheidstraining deed, was offshore-werk nog helemaal niet ingericht voor vrouwen. “De survivalpakken waren er slechts in één maat waar alle mannen in pasten,” zegt ze lachend. “De openingen voor de hals, armen en benen waren te groot voor mij.

Uiteindelijk vond ik één pak dat niet opgerekt was en waarin ik droog zou blijven, dus ik sprong van de toren. Maar het pak bleek toch zoveel te groot te zijn dat, toen ik het water raakte, de lucht zich naar mijn voeten verplaatste en mijn voeten dus als eerste boven water kwamen. Als ik geen

reddingsvest had gedragen, hadden ze me ondersteboven uit het water moeten vissen. Vanaf de kant heeft het er vast erg grappig uitgezien.”

Zakelijke ontwikkeling

Toen Claudia bij Raster kwam werken, hielp ze de reputatie van het bedrijf op het gebied van automatisering en operationele veiligheid voor grote bedrijven te verbeteren. Raster ondersteunt en draagt zorg voor operationele veiligheid door integratie van elektronische systemen en geautomatiseerde procedures. “Mijn rol als Business Development Manager bestaat uit het identificeren van nieuwe klanten en nieuwe markten. Samen met mijn collega's werk ik aan onderwerpen zoals modernisering en beveiliging. Sinds de hack van het elektriciteitsnet in Oekraïne heeft Raster zijn activiteiten uitgebreid met cyberbeveiliging, naast operationele veiligheid. De risico's worden door de markten ernstig onderschat; het is een enorme uitdaging om mensen bewust te maken van het belang van cyberbeveiliging. In de fysieke wereld is Oekraïne ver weg, maar in de digitale wereld zijn er geen grenzen.” Naast veiligheid concentreert Claudia zich op de transformatie van DCS (Distributed Control System) naar hybride DCS, waarmee de klant meer vrijheid wordt geboden bij de keuze van PLC's, SCADA- en servicecontracten. “Met hybride DCS kunnen onze klanten geld besparen en zorgen voor meer operationele flexibiliteit, terwijl wij hun geautomatiseerde processen moderniseren.”

Vrouwen in technologie

We zien steeds meer vrouwen in technologische beroepen. Raster wordt bijvoorbeeld geleid door Ethel van Groenestijn, en de belangrijkste accountmanager is ook een vrouw: Maaike Nieuwenhuis. “Ik heb de dingen zien veranderen. Toen ik als technicus aan het werk was, werd mij op een bepaald moment de toegang tot een offshore-platform ontzegd omdat ze me geen apart bed konden bieden tijdens de 3-daagse shutdown. Later werd dit probleem verholpen door een Temporary Living Quarter (een omgebouwde zeecontainer met een bed,

“Overal waar ik kom, zie ik geleidelijk meer vrouwelijke operators, monteurs en technici.”

Claudia van Batenburg, Business Development Manager bij Raster

een eigen badkamer en schitterend uitzicht op zee) op het dek te plaatsen. Overal waar ik kom, zie ik een gestaag groeiend aantal vrouwelijke operators, monteurs en technici. IT en High Tech mogen dan van buitenaf een uitgesproken mannenwereld lijken, maar mijn mannelijke collega's zijn absoluut de prettigste mensen om mee te werken. De meeste mensen die werkzaam zijn in de techniek zijn hoogopgeleid en doen hun werk met passie; ze willen goede resultaten behalen en ze beoordelen je op wat je kunt. Ik hoop dat de verdeling tussen mannen en vrouwen in High Tech in de toekomst wat evenwichtiger zal worden, maar ik word altijd geaccepteerd als 'one of the guys' en ik krijg waardering voor mijn harde werk en mijn prestaties. Ik ben echt blij dat ik niet net als mijn vrienden en vriendinnen Rechten ben gaan studeren,” zegt Claudia. Bij ICT Group streven we ernaar meer vrouwelijke medewerkers in dienst te nemen.

Wil je meer weten over het project of de uitkomsten? Neem contact op met Ethel van Groenestijn:
ethel.van.groenestijn@raster.com